

## دراسة واقع إدارة التغيير في الموارد البشرية للهيئات الإدارية لبعض الألعاب الرياضية في أندية بغداد

أ.د. عبدالله هزاع ..... م. محمد قصي محمد

٢٠١٨ م

١٤٣٩ هـ

### مستخلص البحث باللغة العربية.

من خلال خبرة الباحثين بين والعمل الميداني للباحثين والمتابعة لكل ما هو جديد وما يخص الاندية العراقية، برزت لهم مشكلة البحث في تحدي للإجابة على الأسئلة الآتية: هل سنتكيف مع التغيير ونضع استراتيجيات للعمل على اتخاذ القرار الصحيح لهذا التغيير؟ وهل سنخطط وندير هذا التغيير؟ ولغرض اتمام اجراءات البحث ولعدم وجود مقياس مباشر يقيس إدارة التغيير في الموارد البشرية فقد شرع الباحثين ببناء استبيان للتعرف على واقع (إدارة التغيير في الموارد البشرية)، هدف البحث الى التعرف على واقع إدارة التغيير في الموارد البشرية لدى الهيئات الإدارية لبعض الألعاب الرياضية في أندية بغداد من وجهة نظر اللاعبين، وانتهج الباحثين المنهج الوصفي لملائمته مشكلة البحث، وتكون مجتمع البحث من الرياضيين الذين ينتمون الى الأندية الرياضية المؤسساتية في مدينة بغداد، البالغ عددها (٢٢) نادياً، وقد تم اختيار عينة البحث والتي بلغ عددها (٣٥٧) رياضياً، وبعد تطبيق الاستبانة على عينة البحث اظهرت النتائج ايجابية التعامل مع إدارة التغيير في الموارد البشرية وقد اوصى الباحثين بضرورة الأخذ بموضوع إدارة التغيير في الموارد البشرية بعين الاعتبار لتغيير واقع مستوى الفرق الرياضية وتطويرها.

الكلمات المفتاحية: إدارة التغيير/ الموارد البشرية.

### Abstract.

#### The Study of Change Management Reality in Administrative Bureaus' Human resources for Some Baghdad Sports Clubs

The problem of the research lies in answering the following questions: will we adapt to change and make a workable strategy for decision making? The researcher designed a questioner to identify the reality of change management in human resources. The research aimed at identifying the change management reality in the administrative bureaus of sport

clubs from the player's point of view. The researcher used the deceptive method. The subjects were (22) sport clubs (357) athletes were selected to fill in the questioner. The results showed the positive reality of change management in human recourses. The researchers recommended paying attention to change management in human resources to change the reality of sport teams level and development.

**Keywords:** change management, Human Resources.